

社会福祉法人伊勢亀鈴会 女性活躍推進法に基づく行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年2月1日～2024年3月31日までの3年2か月間
2. 内容

目標1：役職者に占める女性労働者の割合を現行より5%アップする。
現行33% 26人 目標 38% 30人

<取組内容>

- 2021年2月～ 職員のキャリアアップに対する意識調査を行う。
- 2021年8月～ 管理職によるキャリアパスの作成 100%達成。
- 2022年4月～ ICT導入により役職者の業務内容の整理と効率化を図る。
- 2023年4月～ 育成計画と研修の実施。

目標2：法人内の両立支援制度を充実し、利用実績を対象者の90%以上とする。

<取組内容>

- 2021年2月～ 両立支援制度に関するアンケートの実施。
- 2021年10月～ 現行の両立支援制度の見直し。
日数の増加、新たな育児介護のための休暇の増設、フレックスタイム制導入など
- 2023年4月～ 社内規程の変更。職員への周知文書等作成。

情報公表項目

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

◎労働者に占める女性労働者の割合 58.1%

◎管理職に占める女性労働者の割合 29.2%

◎男女の賃金の差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

	割合
正規職員	87.4
パート・有期職員	99.0
全体	74.9

※賃金額は年間給与賞与総支給額

※正規職員は月給職員

パート・有期職員は時給職員

「職業生活と家庭生活との両立」

◎男女の平均勤続年数の差異

男性	7.0年
女性	8.0年

情報公表資料

		女性	男性	合計
正規職員	総賃金	346,002,448	405,305,598	751,308,046
	人数	85	87	172
	平均勤続年数	7.5	9.1	
	平均年齢	47.1	44.6	
パート・有期職員	総賃金	149,630,598	72,733,841	222,364,439
	人数	106	51	157
	平均勤続年数	6.8	6.1	
	平均年齢	61.8	56.6	
全体	総賃金	495,633,046	478,039,439	973,672,485
	人数	191	138	329
	平均勤続年数	7.0	8.0	
	平均年齢	55.4	48.6	

		女性	男性
正規職員	平均賃金	4,070,617	4,658,685
パート・有期職員	平均賃金	1,411,609	1,426,154
全体	平均賃金	2,594,937	3,464,054

管理職総数 24名

男性 17名 女性 7名